# Métier

## DATA analyst : 50%

Le data analyst et le data scientist sont de hauts responsables de la gestion et de l’analyse de « données massives » (Big data). Ces spécialistes des chiffres, des statistiques et des programmes informatiques traitent les données d’une entreprise pour en extraire les informations susceptibles de l’aider dans sa prise de décisions. A l’inverse du data scientist qui a une vision transverse, le data analyst prend en charge un type de données spécifique.

**Description métier**

Le **data analyst** et le **data scientist** sont responsables du croisement des données de l’entreprise avec celles mises à disposition via les services web et autres canaux digitaux (téléphone mobile..). Leur objectif : donner du sens à ces données et en extraire de la valeur pour aider l’entreprise à prendre des décisions stratégiques ou opérationnelles.

Dans ce cadre, ils conçoivent les modèles et algorithmes pour collecter, stocker, traiter et restituer les données. C’est justement cette forme de “créativité” qui distingue le data analyst et le data scientist du pur statisticien : ils sont capables d’imaginer de nouveaux modèles d’analyse pour traiter des données brutes et hétérogènes qui ne peuvent pas être analysées à l’aide d’outils classiques de gestion de bases de données.

**Missions principales**

Le data analyst et le data scientist travaillant sur un projet doivent mettre en œuvre les tâches suivantes : traduire un problème business en problème mathématiques/statistiques ; trouver les sources de données pertinentes ; proposer des recommandations sur les BDD à modifier, rapatrier, externaliser, internaliser ; concevoir des « entrepôts de données » (datawarehouse) ; évaluer les données, les traiter et les resituer dans le système d’information cible.

**Le data analyst** (ou data miner) n’inspecte généralement qu’une seule source de données (par exemple le CRM de l’entreprise) via un modèle défini.

**Le data scientist**, de son côté, dispose d’une vue plus globale et croise les données de différentes sources dispersées.

**Compétences**

Ces professionnels combinent une triple compétence : expertise statistique et informatique, connaissance des bases de données et de l’informatique, expérience métier dans leur secteur d’activité (marketing, finance par exemple).

Ces métiers nécessitent de la rigueur et de l’organisation car le suivi des données de l’entreprise s’effectue régulièrement selon des procédures très ciblées. Il faut bien entendu être un passionné des chiffres et des statistiques et respecter des règles de confidentialité car les données que manipulent le data analyst et le data scientist sont par essence sensibles et stratégiques.

Le data analyst et le data scientist occupent une place centrale au sein d’une organisation car leur travail d’analyse est partie prenante de la stratégie de cette dernière. Ils peuvent ainsi dégager des tendances d’achat ou de consommation, élaborer le profil de la clientèle, déterminer ses attentes…

**Débouchés**

Lié à l’émergence du big data, ces spécialistes sont recrutés par les industries, les grandes entreprises, les commerces, des entreprises dans le secteur de la finance ou même des organisations médicales ou paramédicales.

## Développeur full-stack 90 %

**Contexte marché**

Le développeur full-stack est un métier qui s’est beaucoup développé, ces dernières années, aux Etats-Unis. En France, il est encore minoritaire, mais en même temps, très demandé par les startups qui ne peuvent pas se permettre d’embaucher plusieurs développeurs.

**Les missions du développeur full-stack**

Les missions du développeur full-stack sont très diversifiées, mais elles dépendent aussi beaucoup des besoins de l’entreprise pour laquelle il travaille. Il peut aussi bien travailler sur le back office du site que sur le front end. De même, il peut se charger de l’architecture du site, de l’expérience utilisateur et même de l’intégration html. Une véritable touche à tout qui peut sembler être un OVNI, alors que la tendance, depuis quelques années, est à la spécialisation des développeurs.

Inutile de préciser que les startups sont particulièrement intéressées par ce profil. Lorsqu’elles se lancent, elles ne peuvent pas souvent embaucher plusieurs développeurs. L’embauche d’un développeur full-stack est donc une solution à la fois pratique et économique pour les startups et les petites entreprises.

**Les compétences du développeur full-stack**

Le développeur full-stack doit maîtriser les principales technologies et les principaux langages de programmation actuellement utilisés s’il veut pouvoir à la fois intervenir sur le front end et le back end des sites Internet ou des applications. Ce professionnel doit donc posséder des compétences généralistes. Il doit aussi savoir faire preuve d’adaptation, car dans la même journée, il peut être amené à travailler sur des missions vraiment très différentes les unes des autres.

## INGENIEUR DEVELOPPEMENT

**Autres appellations en français** : Développeur ; Ingénieur développement ; Ingénieur d’étude ; Analyste programmeur ; Analyste réalisateur

**Autres appellations en anglais** : Lead développer ; Programmer

**Mission** : Le Développeur réalise le logiciel ou l’application suivant les spécifications détaillées du client et l’architecture technique retenue.

**Activités principales** :

* Participer à l’analyse détaillée des besoins fonctionnels et techniques
* Coder la solution (logiciel, application, système…)
* Réaliser la documentation associée
* Implémenter la solution avec les technologies retenues
* Dérouler les tests et valider son développement
* Gérer la maintenance corrective et évolutive de l’application

**Compétences requises :**

* Architecture fonctionnelle SI : concevoir des cartographies fonctionnelles et applicatives
* Conception d’ouvrages, produits ou événements : maitriser les méthodes, normes et outils standards de conception
* Développement d’ouvrages, produits ou événements :
  + Développer un produit, un événement, ou un programme (à partir des outils, méthodes ou langages)
  + Utiliser des méthodes lean et/ou agiles pour maîtriser un produit / un programme
* Gestion des contrôles, tests et diagnostics :
  + Ecrire formellement un dysfonctionnement, incident ou accident
  + Analyser et comprendre l’origine d’un dysfonctionnement, incident ou accident (spécifications physiques du produit, processus…)
* Mise en exploitation / production et maintenance :
  + Rédiger la documentation technique (guides utilisateur, guides métier, schémas d’architecture…)
  + Réaliser le paramétrage et le debugging de période de lancement
* Maîtrise des logiciels :
  + Maîtriser des outils web (gestion de contenu, gestion de flux…)
  + Maîtriser des logiciels spécifiques à son domaine technique (analyses mécaniques, chimiques, statistiques, outils de gestion de contrats…)
* Anglais : anglais courant, professionnel et technique

**Qualités personnelles :**

* Principales :
  + Adaptabilité & flexibilité
  + Analyse & synthèse
  + Communication orale & écrite
  + Créativité, sens de l’innovation
  + Rigueur & organisation
  + Sens relationnel
* Secondaires : «  eadership » et esprit d’entreprise ; conviction & influence ; gestion de projet ; gestion de la performance ; orientation client ; travail & animation d’équipe

**Evolutions envisagées** : Intégrateur progiciel ; Chef de projet

# Ecoles

## EPITA

Appel au 0144080163

<https://www.epita.fr/admissions/advance-parallele/cycle-ingenieur/>

## Epitech

3 ans en Master science avec 1 année en piscine

## EPSI

### SUPINFO

### Openclassroom

### Hetic

### 42

<https://www.coding-academy.fr/conditionsdaccess/>